

健康経営方針

1. 基本理念

当社は、従業員一人ひとりの心身の健康が企業の持続的成長の基盤であると考え、健康の保持・増進に積極的に取り組めます。安全で安心して働ける職場環境を整備し、従業員とその家族の幸福の実現を目指します。

2. 基本方針

(1) 安全・健康を最優先とする職場づくり

過重労働の防止、適切な休憩・休息の確保、作業環境の改善を通じて、事故・疾病の予防に努めます。

(2) 生活習慣病予防と健康意識の向上

定期健康診断の受診率 **100%**を目指すとともに、再検査・精密検査の受診を徹底します。

(3) メンタルヘルス対策の推進

ストレスチェックの実施とフォロー体制を整備し、相談しやすい職場環境づくりを推進します。

(4) 長時間労働の是正

労働時間の適正管理を徹底し、拘束時間・運転時間の適正化を図ります。

(5) 感染症予防対策

手洗い・消毒・体調管理の徹底を行います。

3. 重点取組項目

- ・運動機会の増進
- ・受動喫煙対策
- ・熱中症対策
- ・感染症予防対策
- ・過重労働対策
- ・メンタルヘルス対策
- ・女性の健康
- ・健康診断結果のフォロー

4. 数値目標

- ・健康診断受診率：100%
- ・再検査受診率：90%以上
- ・健康に起因する事故・労働災害：ゼロ

5. 推進体制

経営トップ主導のもと、全社一体で健康経営を推進します。

令和8年4月1日

小澤商事株式会社

代表取締役 小澤 一晃